



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ อท ๗๖๐๐๑/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประเด็นการประเมิน “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวทางในการปฏิบัติการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ ประเด็นการประเมิน “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

### ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (Integrity Transparency Assessment : ITA) จึงเห็นควรลงนามในเอกสารตามตัวชี้วัดการประเมิน “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” ที่เสนอมาร่วมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายภูมินรินทร์ อินทรดำ)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

(นางมาลินี ทองนาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

---

ลงชื่อ



(นางสาวกาญจนา ชูอินทร์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัด อบต.บางพลับ

-เห็นไปรษณีย์

---

ลงชื่อ



(นางสาวศิริลักษณ์ ชีระไทย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ความคิดเห็นของนายก อบต.บางพลับ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

---

ลงชื่อ



(นายปรีชา เหลืองบุศราคัม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ ๒๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ	ประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ
๘. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดแนวทางในการกำหนดระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ
๒. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ของครุปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
๔. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
๕. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้
๖. รายงานผลและประเมินผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับทราบ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงในลำดับถัดไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา เหลืองบุศราคม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ  
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

\*\*\*\*\*

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามรัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้อยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ โดยให้อยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปรีชา เหลืองบุศราคัม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ