



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด / องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ที่ อท ๗๖๐๐๑ /-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประกาศมาตรการทางวินัยและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรมีประกาศ เรื่องการสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางมาลินี ทองนาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววนัษพร ไพสุวสันตาลัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางวนัษพร ทองคำชู)

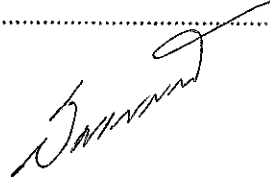
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ

อนุมัติ/ดำเนินการ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายสมเกียรติ อินทรคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาสุขภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. มาตรการสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน

๑.๓ มีการพิจารณาความดี ความชอบ โดยการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับดีเด่น

๑.๔ ให้ความก้าวหน้าทางสายงานและอาชีพในองค์กร

๒. มาตรการการลงโทษ

๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมเกียรติ อินทรดำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ