



**แผนการเสริมสร้างวินัย
คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง**

คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ อำเภอบางพลับ จังหวัดอ่างทองนั้น เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการในการปฏิบัติงาน และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการที่ดี และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารขององค์กร ซึ่งได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์กรทุกระดับในการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ประพฤติตนในทางสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้องค์กรน่าอยู่ และส่งผลให้ประชาชนได้รับ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ
จังหวัดอ่างทอง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

บทนำ

หลักการและเหตุผล

วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล

บางพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑

๑

๑

๒

๒

๕

๗

๑๒

บทนำ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ คู่มือ ประกาศ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับดูแล และแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ได้เห็นถึงความสำคัญ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง พลับ ทุกระดับปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและหลักธรร มาภิบาลรวมทั้งให้ปฏิบัติตาม รอยพระยุคลบาท และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตร เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่/ ส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแส ค่านิยมในการปฏิบัติตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่/ ส่วนราชการ	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้น ให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	๔๐ คน	งานการเจ้าหน้าที่/ ส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง พลับ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่นประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรทหลักสูตร เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้ กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ หลักสูตร/กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่/ ส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่/ ส่วนราชการ	
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้น ให้เกิดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	๑ คน	งานการเจ้าหน้าที่/ ส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลบางพลับ ที่มีความประพฤติดีหรือมีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและ ให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดี หรือบุคคลที่มี ความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต	ได้บุคคลที่ได้รับการ คัดเลือก	๓ คน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพลับ ที่ได้รับ รางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่นแจ้งเวียนให้ทราบ ติดประกาศให้ทราบ เป็นต้น	จำนวนช่องทางใน การประกาศเกียรติ คุณ	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบตลอดจนการสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมใน การทำหน้าที่ประธานหรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบใน โครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วน ร่วมของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนแนวทาง/ วิธีการเช่น ประกาศ นโยบายฯ	๓ แนวทาง/วิธีการ	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๕๐ %	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนากลาง	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	๓ แนวทาง/วิธีการ ๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ งานประชาสัมพันธ์	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และบริการ ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, เสียงตามสาย, เว็บไซต์, บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	งานประชาสัมพันธ์	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับ ประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วเข้าข่าย การทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละ เว้นหน้าที่โดยมิชอบและการปฏิบัติ ที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ทางราชการ	จำนวนครั้งในการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ตำบลขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางพลับ ตระหนักถึง ประโยชน์ของการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการพัฒนาและ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการ ส่งเสริม	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานใน องค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบ ภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ และครอบคลุมภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลับ	๑.ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ จัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐ %	งานตรวจสอบ ภายใน	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
		๒.จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจาก ระบบการเงินและ บัญชี	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผล ระบบควบคุมภายใน	๑.ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
		๒.ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำรายงานการ ประเมินผล(สิ้นปี)	๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมิน ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จใน การประเมิน	๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริต และประพฤติมิชอบและ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดการ เบาะแสการทุจริต อย่างเป็นระบบ	๑๐๐ %	ทุกส่วนราชการ	
		๒. จำนวนครั้งในการ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการกรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐ %	งานนิติการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๑ ครั้ง	งานนิติการ	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๑ ครั้ง	งานนิติการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กองของ องค์การบริหารส่วนตำบลบาง พลับ มีส่วนร่วมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตเสนอ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร ปรีक्षा หรือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างบุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบล บางพลับ	จำนวนช่องทางใน การติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	งานบริหารงาน ทั่วไป	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการ บริหารจัดการแนวใหม่และ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมา ใช้ในการบริหารจัดการองค์กร และการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/ วิธีการ/ระบบที่ นำมาใช้	๑	งานบริหารงาน ทั่วไป/ งานการเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	<p>๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ประกอบการ พิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการ องค์กรและการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ประกอบการ พิจารณา</p>	<p>๒ กิจกรรม</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕</p>
	<p>๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและ กฎระเบียบอย่างเคร่งครัดใน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จใน การปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามกฎหมายและ ระเบียบ</p>	<p>๑๐๐ %</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานส่วน ตำบลด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดเทรกก หลักสูตรในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม/สัมมนา/กิจกรรมในด้ นการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้า ร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๑	ทุกส่วนราชการ	
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	๑. จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้ เผยแพร่	๓ มาตรการ	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		๒. จำนวนช่อง ทางการเผยแพร่	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
๔.๒ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางพลับ ให้มีความ เชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงาน อย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตร เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงานตาม ภารกิจต่างๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบางพลับ อย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๓ หลักสูตร	งานกรเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม	๘๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/ คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติ/งาน ขั้นตอนการปฏิบัติ/ คู่มือการปฏิบัติที่ได้จัดทำ	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕
		๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.๒๕๖๕